

# RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUEL

UN SPECTRE DE POSSIBILITÉS À DÉCOUVRIR



2022

2023

# UN SPECTRE DE POSSIBILITÉS À DÉCOUVRIR

L'organisme souhaite adopter des pratiques innovantes en vue d'intégrer les personnes autistes qui sont en marge du marché du travail régulier.

Pour ce faire, nous avons pour objectif de favoriser le développement de l'employabilité à long terme des personnes autistes en développant leur autonomie générale, en favorisant le développement et la consolidation des habiletés sociales nécessaires à la participation sociale et citoyenne.



# SOMMAIRE

---

**04**

Mot de la présidente

**05**

Mot de la directrice générale

**06**

Les valeurs de l'organisme

**07**

Les fréquentations

**08**

Les ressources humaines

**10**

Le conseil d'administration

**11**

Nos projets

**12**

Données financières

**13**

Partenariats

**14**

L'atelier de travail

**15**

Notre visibilité

**16**

La vie associative

**17**

Projets de recherche

**19**

Campagne majeure de financement

**21**

Un leadership engagé

**22**

Les résultats de campagne

**24**

Résumé du sondage qualité

**25**

Conclusion

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

---

Des bonnes nouvelles pour Intégration TSA pour 2022-2023.

Quelle excellente année nous venons de passer! Nous avons pris la décision qu'il fallait propulser ITSA à l'avant plan pour assurer sa pérennité. Nous avons donc été de l'avant avec une première grande étape soit celle de lancer la campagne de financement. Le 30 mars dernier nous avons amorcé la phase publique de cette campagne. Plusieurs fondations nous ont déjà accordé leur soutien. Parmi celles-ci la Fondation Autiste et Majeur qui a confirmé un appui financier important. La Fondation Lino et Mirella Saputo, La Fondation Azrieli, Desjardins et plus spécialement Beneva qui nous soutient depuis maintenant 7 ans. C'est formidable et nous sommes très reconnaissants de ces nouveaux et nombreux partenariats.

Pour arriver à ces bons résultats, il y a de nombreux efforts, des heures de travail acharné et de nombreuses représentations auprès de plusieurs personnes d'intérêt.

Merci sincèrement à Madame Julie Lahaye, directrice d'ITSA, à toute l'équipe et aux membres du CA pour votre soutien. Nous devons poursuivre nos démarches pour l'atteinte de notre objectif de 2 millions. ITSA doit se positionner comme un leader auprès des institutions gouvernementales, des institutions d'enseignement, des entreprises, des organismes et des familles au profit de nos participants, car pour eux nous voulons le meilleur.

Maintenant on peut dire que rien n'est impossible et que tous les espoirs sont permis, tout particulièrement pour notre atelier Libellule.

Johanne de Blois



**« Des bonnes nouvelles pour  
Intégration TSA pour 2022-  
2023. »**

**-Johanne de Blois**

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

---

L'année 2022-2023 a été riche en apprentissages et en ajustements.

Plusieurs défis se sont dressés devant nous, mais fort de nos convictions, nous n'avons jamais cessé de progresser. Que ce soit face aux défis des ressources humaines, aux besoins importants et variés de la clientèle, aux défis reliés à la campagne majeure de financement, notre petite équipe a su gravir les marches une par une.

ITSA a célébré cette année son 7e anniversaire. Que de chemin parcouru depuis ce rêve de parents qui a vu le jour en 2013. C'est avec grand bonheur que je regarde encore une fois le chemin parcouru durant la dernière année et que je suis fière de nos accomplissements.

Les besoins sont grands et nos ambitions également. C'est pourquoi nous continuons de nous positionner comme un leader dans l'accompagnement des personnes autistes en mettant de l'avant deux valeurs très importantes pour nous, la collaboration et l'innovation.

"Un spectre de possibilités à découvrir" est ce qui guide nos actions au quotidien pour améliorer constamment nos services, merci de votre confiance!

Julie Lahaye



**« ITSA, un spectre de  
possibilités à découvrir ! »**

**-Julie Lahaye**

# LES VALEURS



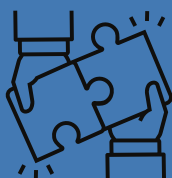
## L'innovation

Créer de nouvelles possibilités, faire vivre de nouvelles expériences aux adultes autistes.



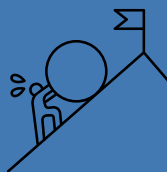
## Le respect

Veiller au développement des acquis des adultes autistes en considérant leurs besoins et leurs aspirations.



## La collaboration

Créer des partenariats qui nous permettent d'accomplir toujours mieux notre mission et travailler conjointement avec les organismes et ressources qui, comme nous, ont pour objectif d'aider et accompagner nos participants dans leur accomplissement personnel et professionnel.



## La persévérance

Encourager et soutenir nos participants dans leur développement, et ce jusqu'au bout, afin qu'ils puissent s'accomplir pleinement ; travailler toujours plus fort pour que notre organisme trouve sa place et garantisse sa pérennité.

# LES FRÉQUENTATIONS

---

Au cours de la dernière année, nous avons augmenté la fréquentation par jour. Nous avons accueilli en moyenne 7-8 participants par jour. Nous sommes revenus aux fréquentations moyennes d'avant la pandémie.

Avril 2022

**21**

Octobre 2022

**25**

Mai 2022

**23**

Novembre 2022

**25**

Juin 2022

**25**

Décembre 2022

**25**

Juillet 2022

**25**

Janvier 2023

**25**

Août 2022

**25**

Février 2023

**25**

Septembre 2022

**25**

Mars 2023

**25**

# LES RESSOURCES HUMAINES

---

Composition de l'équipe de la formation « Écllosion » :

- **Julie Lahaye, Directrice générale**
- **Myriam Dupuis, Coordinatrice des services**
- **Océane Bérubé-Roy, Responsable des communications et des événements**
- **Céline GrandJean, Intervenante responsable en intégration sociale**
- **Mireille Lévesque, Intervenante responsable en intégration socioprofessionnelle**
- **Marie-Pier Demers, Éducatrice en saines habitudes de vie**
- **Sara-Jeanne Bêty, Éducatrice socioprofessionnelle**
- **Florence St-Onge, Éducatrice socioprofessionnelle**

Ils ont également contribué à nos services :

## Été 2022

Emploi-été Canada : Jessica Sutton  
Contrat été : Raphaëlle Guimond St-Onge  
Éducatrice socioprofessionnelle : Emy Perreault, Claudie Perreault

## Automne 2022

Stagiaire Bac en Psychoéducation UQTR : Christine Dubuc  
Stagiaire en Éducation Spécialisé Collège Mérici : Louis Tremblay

## Hiver 2023

Stagiaire Bac en Psychoéducation UQTR : Christine Dubuc et Alexandre Tremblay  
Stagiaire en Éducation Spécialisé Collège Mérici : Louis Tremblay  
Stagiaire en Éducation Spécialisée du Cégep Sainte-Foy : Marie-Ève Lupien



# LES RESSOURCES HUMAINES

---

Résumé des ressources humaines de la dernière année :

L'année 2022-2023 a été ponctuée d'arrivées et de départs au niveau de l'équipe d'intervenants à la formation.

Nous avons eu le bonheur d'accueillir une employée de la France pour une durée de 6 mois.

Emploi d'Été Canada: À l'été 2022, nous avons eu le plaisir d'accueillir une employée pour un contrat de 10 semaines.

Projet Libellule: Nous avons dû mettre sur pause l'équipe Libellule dû à un retour aux études de l'intervenante responsable.

Un chantier important

Cette année, vu les défis de ressources humaines, nous avons travaillé fort pour augmenter les salaires et bonifier les conditions de travail des employés. Grâce à Québec philanthrope, les employés de l'organisme ont maintenant accès à un programme d'aide aux employés qui inclut TELUS Santé.

Chaque semaine, l'équipe se réunit pour une réunion d'une durée d'une heure. Les réunions permettent des échanges cliniques entre les intervenants ainsi que de la formation sur divers sujets pertinents en intervention. Cette année, nous avons été en mode hybride, alors que la majorité des intervenants/stagiaires était physiquement présent pour les réunions, nous rendions possible la présence en mode virtuel pour ceux ne pouvant (y) être en personne.

Nous avons également continué de bonifier ce que l'on appelle «la bibliothèque des possibilités». Un espace dédié aux recueils/livres et documentation sur l'autisme, l'intervention, les pratiques pédagogiques, etc.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composition du conseil d'administration pour l'année 2022-2023 :

**Johanne de Blois, Présidente**  
**Phil Lord, Secrétaire**  
**Isabelle Pépin, Trésorière**  
**Dominic Chouinard Maltais, Administrateur**  
**Annie Martineau, Administratrice**  
**Laura-Li Verreault-Laliberté, Administratrice**  
**André Forget, Administrateur**

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le 15 juin 2022.

Encore cette année, les 9 rencontres ont été réalisées via la plateforme Zoom.

Les rencontres ont eu lieu aux dates suivantes :

- 19 avril 2022
- 17 mai 2022
- 15 juin 2022
- 16 août 2022
- 20 septembre 2022
- 25 octobre 2022
- 29 novembre 2022
- 15 février 2023
- 21 mars 2023

Nous avons trois comités de travail:

- Ressources humaines
- Financement
- Campagne majeure de financement

# NOS PROJETS

---



## 01 - Actions dans notre communauté

Les participants ont réalisé des heures de bénévolat au sein des entreprises suivantes:

- Soprema; Pour le ramassage de déchets et pour le classement de documents
- Éditions Passe-temps; Montage de jeux de société



## 02 - Options socioprofessionnelles

Début d'une occupation socioprofessionnelle pour les participants suivant :  
Samuel, Alexi, Marianne, Xavier, Olivier



## 03 - Micro entreprise

Cette année, les participants ont réalisé des jardinières ainsi que des ornements en macramé pour notre traditionnel marché de Noël.

# LES DONNÉES FINANCIÈRES

## NOS ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT:

- Encan virtuel en mars 2023 : 16 000\$
- Vente de bûches Michaud en octobre et novembre 2022 : 1 784\$
- FundScript : 207,75\$
- Marché de Noël ITSA en décembre 2022 : 900\$
- Cônes de jujubes avec Pichenotte : 400\$



# PARTENARIATS

## NOUVEAUX PARTENARIATS:

- Télé Bingo Rotary;
- Bénévoles d'Expertise: nous avons requis leurs services pour deux mandats avec deux bénévoles experts. Un pour le volet communication et l'autre pour les lettres patentes.
- Projet de recherche: Collaboration projet de recherches Mme Claude Vincent
- Carrefour socioprofessionnel et communautaire: ITSA s'implique depuis plus de deux ans sur ce projet. Au cours de l'année 2022-2023, la directrice générale a siégé sur le comité exécutif.



# ATELIER DE TRAVAIL

## NOUVEAUX PARTENARIATS

- Pichenotte Noix & Délices
- Groupe GID
- La clinique Spécialisée de Québec
- Janie Gagnon Coiffure



Clinique Spécialisée  
de Québec



# NOTRE VISIBILITÉ

## NOMBRE D'ABONNÉS SUR NOS DIFFÉRENTES PLATEFORMES

Instagram : 799

Facebook : 2 300

Linkedin : 106



## WEBINAIRE

«À la découverte ITSA» le 16 mars 2023

## DANS LES MÉDIAS

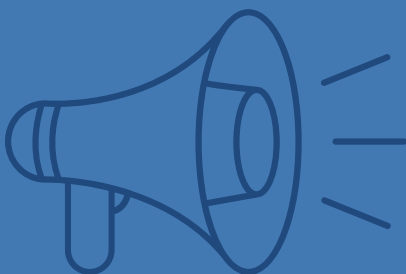
-Partenariat avec Pastel

-Opération Générosité avec Groupe Horizon Santé

-Article ITSA dans la revue «Parlons autisme» de la Fédération québécoise de l'autisme

-Nouveau partenariat avec La boîte à planter: une belle entrevue à la radio de Radio-Canada.

-Une infolettre d'Alexandre Vézina dans laquelle la pénurie de main-d'œuvre est présentée en montrant des solutions. L'exemple d'ITSA est donné.



# LA VIE ASSOCIATIVE

---

Notre organisme est membre des regroupements suivants:

- La Fédération québécoise de l'autisme
- Proche aidance Québec – Regroupement d'organismes engagés pour les personnes proches aidantes
- Le ROP-03: notre directrice générale siège sur le conseil d'administration à titre de Vice-Présidente.
- Bénévoles d'Expertise





# PROJETS DE RECHERCHE

---

-ITSA a participé à la validation de Vidéos pédagogiques pour promouvoir l'emploi et renforcer les compétences socioprofessionnelles chez les jeunes artistes dans les marchés d'alimentation. Équipe de recherche de Claude Vincent de l'Université Laval, à laquelle participent des étudiants et chercheurs d'une équipe multidisciplinaire : Juliette Bertrand-Ouellet, Francine Julien-Gauthier, Frédéric Dumont, Chantal Desmarais, Alexandra Lecours, Valérie Poulin, Jocelyne Kiss, Tiffany Hu et Laurence Blouin. Ces vidéos pédagogiques sont disponibles sur le site du Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRRIS): [https://www.cirris.ulaval.ca/type\\_produits/outils-devaluation-clinique/](https://www.cirris.ulaval.ca/type_produits/outils-devaluation-clinique/)

-ITSA participe à la validation d'un questionnaire pour dresser le profil de réadaptation/adaptation en contexte de travail pour les personnes artistes Équipe de recherche de Claude Vincent de l'Université Laval, à laquelle participent des chercheurs d'une équipe multidisciplinaire : Alexandra Lecours, Chantal Desmarais, Francine Julien-Gauthier, Frédéric Dumont, Jocelyne Kiss, Martin Caouette, Normand Boucher, Sylvain Letscher et Valérie Poulin. Projet de recherche répertorié au Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRRIS) : [https://www.cirris.ulaval.ca/type\\_produits/outils-devaluation-clinique/](https://www.cirris.ulaval.ca/type_produits/outils-devaluation-clinique/)

# PROJETS DE RECHERCHE

---

-ITSA participe à l'étude concernant son Programme de formation socioprofessionnelle, qui a pour but l'intégration au travail et la participation sociale des adultes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme. L'Étude est dirigée par Mme Francine Julien-Gauthier, professeure à l'Université Laval et réalisée par Mme Juliette Bertrand-Ouellet, professionnelle de recherche et étudiante à la maîtrise en psychoéducation à l'Université Laval. Cette étude a pour but d'analyser le programme d'intégration au travail de l'organisme sur le plan scientifique et professionnel.

Les objectifs sont:

- 1) d'identifier les liens entre le programme de formation offert par ITSA aux adultes autistes et les données de la recherche au sujet des meilleures pratiques d'éducation et de formation au travail des adultes autistes;
- 2) de décrire le contenu du programme de formation, la structure organisationnelle, l'approche pédagogique, les activités, les moyens utilisés, etc.
- 3) d'explorer les caractéristiques uniques et novatrices du programme d'ITSA, dont la concertation, la collaboration et le partenariat avec les milieux scolaires, sociaux et communautaires. Ces caractéristiques permettent de mettre en commun les expertises des différents milieux, favorisant la synergie des interventions auprès des jeunes adultes et réduisant la duplication dans les services.

Informations sur l'étude : [Francine.julien-gauthier@fse.ulaval.ca](mailto:Francine.julien-gauthier@fse.ulaval.ca)

# CAMPAGNE MAJEURE DE FINANCEMENT



## BNP PERFORMANCE PHILANTHROPIE

Deux consultants nous accompagnent depuis 18 mois dans la réalisation de cet objectif ambitieux.

Merci pour  
votre  
implication



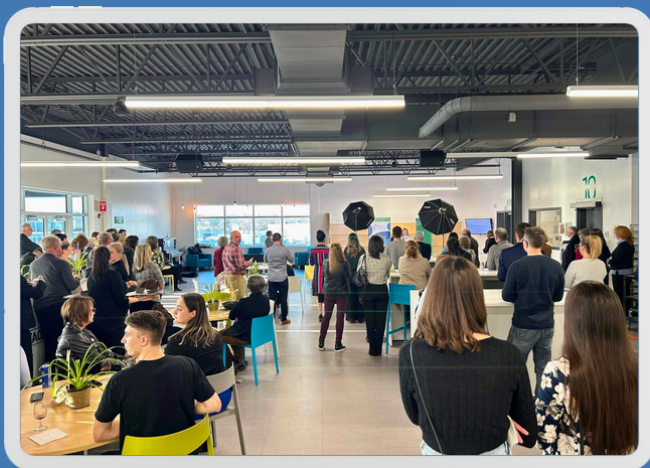
## PHASE SILENCIEUSE

Activité du 24 novembre 2022

# CAMPAGNE MAJEURE DE FINANCEMENT

## PHASE PUBLIQUE

Nous avons fait le lancement public de notre campagne majeure de financement le 30 mars 2023 sous la présidence de Mme Valérie Lavoie, Présidente et Cheffe de l'exploitation, Desjardins Groupe d'assurances générales Première vice-présidente, Assurance de dommages, Mouvement Desjardins.



La journée du lancement public, nous avons d'abord eu le lancement médiatique à 11h et le lancement public à 17h. Nous avons eu une belle couverture médiatique avec un reportage et un article dans le journal de Québec.



# UN LEADERSHIP ENGAGÉ

---



**UN SPECTRE DE POSSIBILITÉS À DÉCOUVRIR !**



# LES RÉSULTATS DE CAMPAGNE

Il est important de souligner que les activités d'autofinancement d'ITSA nous rapportent autour **19 000\$**, alors les résultats de campagne sont exceptionnels.

Voici les tableaux présentant les différents donateurs :

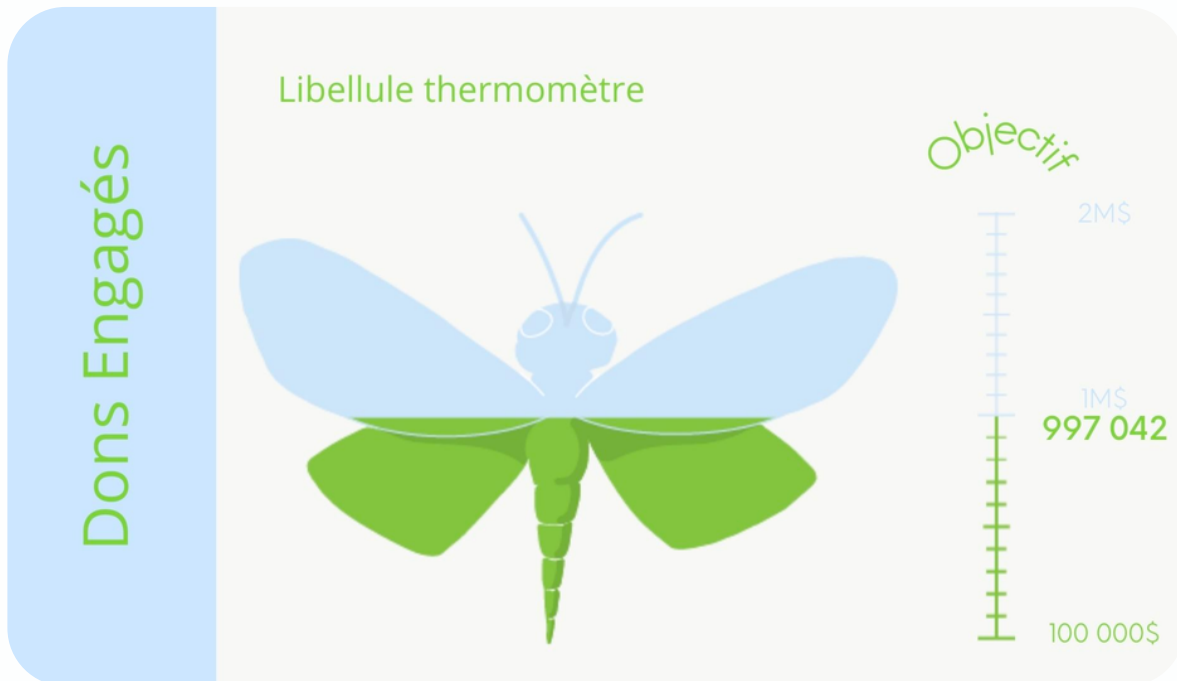
Dons de Fondations et d'entreprises		Dons d'individus	
Autistes et Majeurs	\$250 000,00	Mario Asselin (Député)	\$4 000,00
Fondation Mirella et lino Saputo	\$100 000,00	Lionel Carmand (Ministre)	\$2 000,00
Mouvement Desjardins	\$100 000,00	Kateri Champagne Jourdain (Ministre)	\$1 500,00
Fondation Famille Léger	\$60 000,00	Charles De Blois	\$1 000,00
Levio (François Dion)	\$50 000,00	François Legault (PM)	\$1 000,00
Appel à projet Ministre de l'Emploi : Intégration et maintien en emploi des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA)	\$38 592,00	Sonia Lebel (Ministre)	\$100,00
Fondation La Capitale	\$30 000,00	Chantal Rouleau (Ministre)	\$1 000,00
Fondation Azrieli	\$15 000,00	Élizabeth Prass (Député)	\$500,00
Fondation RBC (Banque Royale)	\$20 000,00	France Leblanc	\$250,00
Randstad (Employé Région de Québec)	\$15 000,00	Marie-Louise Tardif (Députée)	\$100,00



Fondation anonyme	\$15 000,00
Fondation anonyme	\$12 500,00
Caisse de Dépôt et Placements	\$10 000,00
Fondation Famille Jules-Dallaire	\$10 000,00
Groupe Horizon Santé	\$5 000,00
Télé-Bingo Rotary	\$2 000,00

Total de catégorie	\$985 000,00	Total de catégorie	\$12 450,00
--------------------	--------------	--------------------	-------------

Grand total	\$997 450,00
-------------	--------------







# CONCLUSION

Finalement, dans les priorités d'Intégration TSA pour 2023-2024, nous avons :

**1**

Finalisation de la Campagne majeure de financement de 2M\$

**2**

Mise en œuvre de l'Atelier Libellule

**3**

Mise en œuvre d'Explo-TSA comme programme estival

**4**

Développement du rayonnement et de la notoriété de ITSA