



INTÉGRATION  
ITSA  
Intégration des adultes vivant avec  
un trouble du spectre de l'autisme

---

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

---

2021-2022

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour et bienvenue à cette rencontre annuelle pour l'assemblée générale et la présentation du rapport d'activités pour 2021-2022 de l'organisme Intégration TSA.

Nous retenons notre souffle, car la vie reprend son cours tranquillement, mais sûrement. La COVID est toujours restrictive pour les activités quotidiennes d'ITSA. Le retour à la normalité s'installera d'ici septembre 2022 si aucune autre contrainte ne s'impose quant aux directives à suivre de la Santé publique. Nous ne sommes pas exempts du problème de recrutement des ressources humaines, mais nous sommes en mesure d'assurer la continuité des services avec une équipe solide et expérimentée. Je tiens à nouveau à souligner les efforts incroyables de notre directrice Julie Lahaye pour soutenir son équipe et innover avec des projets porteurs et je tiens également à remercier l'équipe d'ITSA qui se dévoue au bien-être et à la formation de nos participants. Leur engagement et leur implication sont essentiels, car ITSA jouit d'une expertise reconnue pour son programme de formation et d'intégration.

Nous orientons donc nos démarches à venir vers la reconnaissance et le développement de nos activités. Nous voulons sensibiliser le public, les organismes, les entreprises à s'intéresser davantage à notre mission et à la cause des jeunes adultes autistes de 21 ans et plus.

Le Conseil d'administration a pris la décision à l'automne 2021 d'aller en grande campagne de financement en collaboration avec la firme BNP Performance philanthropique afin d'assurer la réalisation du Projet Libellule. Nous avons fixé un objectif de 2 millions de dollars pour les cinq prochaines années et tous les efforts seront déployés pour l'atteinte de cet objectif. Nous devons poursuivre notre implication auprès de nos adultes autistes, et ce, pour encore plusieurs années ; c'est pourquoi nous comptons sur vous le moment venu afin de véhiculer l'information et participer à cette grande levée de fonds.

Chaque journée passée au travail est extraordinaire pour nos travailleurs d'exception.

Chaque journée passée à la formation est exceptionnelle pour nos participants.

C'est à notre tour comme fiers parents, employées, administrateurs et collaborateurs de faire savoir à tous que nous existons, ce que nous faisons, qui nous accueillons et où nous allons. Le courage de nos adultes et la vision d'un avenir au travail nous poussent à vouloir le meilleur pour eux et pour tous ceux qui leur succéderont. Merci de nous appuyer et de nous soutenir !

- Johanne de Blois



# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Une autre belle année vient de se terminer pour ITSA, remplie de défis et d'accomplissements prodigieux pour la petite équipe que nous sommes.

C'est remplie de fierté que je constate le chemin parcouru depuis 6 ans.

La pandémie nous aura apporté des défis différents qui nous ont conduit, encore une fois, à nous retrousser les manches et à innover. Certains défis ont ralenti notre progression et notre développement, mais nous sommes bien présents dans notre communauté locale et économique.

Dans toute cette aventure qu'est ITSA, je tiens à dire merci à nos participants, à nos travailleurs d'exception, à leur famille et au conseil d'administration pour la confiance que vous nous témoignez. Un merci tout spécial à mon équipe sans qui tout cela ne serait pas possible.



- Julie Lahaye

# VALEURS

- Innovation
- Respect
- Collaboration
- Persévérance





## Nombre de personnes par mois

Avril 2021	17	Octobre 2021	21
Mai 2021	17	Novembre 2021	21
Juin 2021	17	Décembre 2021	21
Juillet 2021	17	Janvier 2022	20
Août 2021	18	Février 2022	20
Septembre 2021	19	Mars 2022	21

En raison de la situation sanitaire, nous avons accueilli 6 participants par jour plutôt que 12.

# Ressources humaines



## Stagiaires

Septembre à mai  
2022

Joanie Lortie, étudiante au Bac en Psychoéducation à l'UQTR.

Automne 2021

Mathieu Létourneau, étudiant au Cégep de Sainte-Foy en éducation spécialisée.

Hiver 2022

Grâce N'Guessan, étudiante au Cégep de Sainte-Foy en éducation spécialisée et Wendy Ravalimanana, étudiante au Collège Mérici en éducation spécialisée.

## Employées

Juin

Départ de la responsable du programme d'intégration sociale.

Septembre

Départ de la coordonnatrice des services vers un mandat au projet Libellule à temps partiel en raison d'un retour à l'école. Mme Claudie Perreault qui devient la deuxième coordonnatrice des services.

Arrivé de deux nouvelles employées

# Employées suite...

## Automne 2021

L'automne 2021 a été particulièrement difficile au niveau des ressources humaines. Nous avons eu un roulement de personnel, ce qui nous a poussé à revoir nos conditions d'emploi.

En novembre 2021, un rehaussement des salaires a été fait. Nous avons débuté l'année avec une équipe complète au volet formation, mais pas au projet Libellule.

Les services de l'atelier Libellule sont suspendus depuis janvier 2022, faute de personnel.

## D'octobre à mars 2022

Une employée a été en télétravail, car elle était enceinte.

## En date du 31 mars 2022, l'équipe est composée de

Julie Lahaye, directrice générale

Claudie Perreault, coordonnatrice des services

Océane Bérubé-Roy, responsable des communications et des événements

Marie-Christine Mercier, intervenante-responsable en intégration sociale (IS)

Marie-Pier Laviolette, intervenante-responsable en intégration socioprofessionnelle (ISP)

Bénédicte Dussault, éducatrice socioprofessionnelle

Marie-Pier Demers, éducatrice en saines habitudes de vie

Sara-Jeanne Bety, éducatrice socioprofessionnelle

Laurence Ouellet, intervenante-responsable au projet Libellule



# Programmes/Projets

## Projet ITSA dans le champ

Nous avons renouvelé notre partenariat pour l'été 2021 avec la Cité Agricole. Deux adultes autistes (soit un travailleur d'exception ou un participant) accompagnés par un intervenant-superviseur se rendaient 4 jours par semaine à la Cité Agricole pour effectuer diverses tâches. Encore une belle expérience pour nos participants !

## Programme Intégration sociale

La pandémie nous a empêché de réaliser plusieurs activités de bénévolat que nous avons l'habitude de faire. Nous avons donc concentré nos efforts sur le ramassage de déchets à l'extérieur et nous sommes aussi allés réaliser cette tâche chez Soprema, une entreprise près de nos locaux.

## Programme Intégration socioprofessionnelle

Nous avons complété le développement du programme qui comprend 4 cours : connaissance de soi et choix d'un type d'occupation, choix d'un objectif professionnel, gestion de son temps au travail et gestion de ses interactions au travail. Un travail colossal qui nous permet de nous adapter à la réalité de notre clientèle et de leur apprendre différents concepts utiles et nécessaires au monde socioprofessionnel.

Mention spéciale : Notre intervenante-responsable Mme Marie-Pier Laviolette a reçu un prix de son ordre professionnel pour cette réalisation.

En équipe, nous avons aussi finalisé un tableau explicatif sur l'univers socioprofessionnel à l'usage du personnel d'ITSA.

Atelier de travail : Nous avons établi de nouveaux partenariats avec de belles entreprises d'ici qui nous ont permis de diversifier la proposition de tâches de travail à nos participants. Nous avons également mis en place une tarification pour l'exécution de nos tâches de travail.

# Programmes et projets suite...

## Programme Saines habitudes de vie

Chaque matin, les participants font 30 minutes d'activités physiques dans le cadre des stations actives. Nous avons adapté pour une partie de nos participants des exercices à réaliser en autonomie sous forme de cartes de stations actives.

Pour l'automne et l'hiver, la thématique abordée avec les participants était le mode de vie actif. Des activités pour comprendre l'importance et les impacts d'avoir un mode de vie actif ont été réalisés. Les participants ont également expérimentés l'atteinte d'objectifs, la gestion des frustrations face à la défaite et vivre des réussites notamment lors des défis organisés et des activités quotidiennes.

L'objectif est que la personne puisse généraliser ses apprentissages et les faire en autonomie à la maison.

## Programme Mission intégration

Nous avons un participant qui était dans ce volet et qui a terminé son parcours en décembre 2021 pour ainsi devenir un travailleur d'exception. Des activités en individuel pour confirmer son projet professionnel ont été réalisées.



# Projet Libellule

## Télétravail

Les travailleurs d'exception avaient l'opportunité de réaliser des tâches de travail à la maison. Mention spéciale à l'entreprise Les Éditions Passe-Temps qui nous a permis d'avoir de nombreux contrats de travail pour servir nos travailleurs d'exception tout au long de l'année.

En septembre 2021, nous avons débuté une nouvelle collaboration avec Les Éditions Passe-Temps avec une équipe Libellule. Depuis, une journée par semaine, 4 travailleurs d'exception se rendent dans l'entreprise pour faire du montage de jeux et d'autres tâches en lien avec leur secteur d'activités sous la supervision de notre intervenant-superviseur.



# Conseil d'administration

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le 30 juin 2021.

Les rencontres du conseil d'administration ont eu lieu aux dates suivantes :

- 13 avril 2021
- 11 mai 2021
- 14 juin 2021
- 30 juin 2021 CA extraordinaire
- 17 août 2021
- 28 septembre 2021
- 26 octobre 2021
- 1 décembre 2021
- 25 janvier 2022
- 22 février 2022
- 22 mars 2022 - annulée

Nous avons réalisé la totalité de nos rencontres via la plateforme Zoom.

Composition du conseil d'administration ; 7 administrateurs :

Présidente

Johanne de Blois

Administrateur

André Forget

Trésorière

Isabelle Pépin

Administrateur

Paul Gagné

Secrétaire

Paule Lévesque

Administrateur

Annie Martineau

Administrateur

Jessyca Bilodeau



Nouvelle plateforme pour faire les dons en ligne : Simplyk.

## Activités d'autofinancement :

- Encan virtuel en novembre 2021;
- Vente de bûches Michaud octobre et novembre 2021;
- Vente de café Barista septembre 2021 ;
- Vente de chandails ITSA ;
- Vente de cônes géants avec Pichenotte mars 2022 ;
- Fundscript,
- Marché de Noël ITSA décembre 2021

Une mention spéciale à Mme Josée Gosselin pour son implication dans les campagnes de financement.

## Nouveau partenariat

### BNP Performance philanthropique

Nous avons d'abord réalisé une étude de faisabilité à savoir si nous avons l'appui de notre communauté pour nous lancer en grande campagne de financement. Le but étant de déployer le projet Libellule à un second niveau. Ensuite, en septembre 2021, le rapport sur l'étude de faisabilité nous a été déposé et la réponse était favorable. Nous avons pris la décision de se lancer avec BNP performance philanthropie comme consultant dans la grande aventure d'une campagne majeure de financement. Des rencontres aux deux semaines ont lieu avec notre consultant, Johanne de Blois et André Forget.



9 mars 2022

Nous avons réalisé un webinaire « À la découverte d'ITSA » pour faire connaître nos services.

mars 2022

Nous avons souligné notre 6e anniversaire. Pour l'occasion, un communiqué de presse a été produit avec la firme Brouillard.



# Communication

## Infolettre

Une infolettre est envoyée les vendredis à toutes les deux semaines. Nous utilisons la plateforme Mailchimp. Nous avons une centaine d'abonnés et environ 50% des personnes lisent notre infolettre.

## Médias sociaux

Facebook : 2107 abonnés  
Instagram : 712 abonnés

Nous publions du lundi au vendredi.  
Depuis septembre, nous avons une page LinkedIn. Nous avons fait plus de 90 publications et 114 abonnés nous suivent sur ce réseau social professionnel.



# Vie associative

Plusieurs rencontres ont eu lieu avec des organismes qui œuvrent auprès d'une clientèle similaire et ayant des objectifs communs aux désirs d'ITSA.

- Stephan Marcoux de Plein Rayons,
- Marick Tessier de Projet Intégration Autismopolis,
- Stefania Tremblay les jumeleurs espace communautaire,
- Mc Arthur M Dobard de Prêts, disponibles et capables

Carrefour socioprofessionnel et communautaire

La directrice générale s'implique dans ce projet issu du rapport déposé par M. Martin Caouette dans le cadre de la chaire de recherche sur l'autodétermination et l'handicap.

Participation à la rencontre TÉVA organisée par l'école secondaire de la Cité.

Nous sommes membres de:

- la Fédération québécoise de l'autisme,
- Proche aidance Québec,
- Regroupement des organismes de personnes handicapées de la région 03 (ROP03).



# Partenaires





# La situation sanitaire de Covid-19

En raison de la situation sanitaire, nous avons poursuivi notre contrat pour l'entretien ménager une fois par semaine. Nous avons dû acheter des produits spécifiques tels que du désinfectant pour les mains, des produits nettoyants, du savon à mains, des lingettes désinfectantes, etc.

Les masques de protection ont été achetés par l'organisme dans un premier temps. Ils ont ensuite été fournis par notre CIUSSS de même que les tests de dépistage rapides pour le personnel.